

**UCHWAŁA NR XVII/140/2021
RADY POWIATU W PLESZEWIE**

z dnia 11 lutego 2021 r.

**w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Pleszewskiego na lata
2021 – 2025**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 3 – 5, 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 16b i art. 19 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz.U. z 2020 r. poz. 1876 ze zm.) **Rada Powiatu w Pleszewie uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Pleszewskiego na lata 2021 – 2025 stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Pleszewie i Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pleszewie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu w Pleszewie

Marian Adamek

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XVII/140/2021 Rady Powiatu w Pleszewie z dnia 11 lutego 2021 roku w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Pleszewskiego na lata 2021 – 2025

Na podstawie art. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym Powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie pomocy społecznej, wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityki prorodzinnej, wspierania osób niepełnosprawnych oraz przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W związku z powyższym zgodnie z art. 16 b ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku ustawy o pomocy społecznej powiat zobowiązany jest do opracowania strategii rozwiązywania problemów społecznych. Ustęp 2 wspomnianego artykułu wskazuje, co powinna zawierać taka strategia:

- diagnozę sytuacji społecznej,
- prognozę zmian w zakresie objętym strategią,
- określenie celów strategicznych projektowanych zmian, kierunków niezbędnych działań, sposobu realizacji strategii oraz jej ram finansowych, wskaźników realizacji działań.

Starosta Pleszewski

Maciej Wasielewski

Załącznik
do Uchwały nr XVII/140/2021
Rady Powiatu w Pleszewie
z dnia 11 lutego 2021 roku

STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH POWIATU PLESZEWSKIEGO NA LATA 2021 – 2025



Spis treści

WSTĘP.....	4
1. Źródła i podstawy prawne.....	6
2. Diagnoza społeczno – demograficzna powiatu pleszewskiego.....	7
2.1. Uwarunkowania demograficzne w powiecie	7
2.2. Sytuacja gospodarcza w powiecie.....	8
2.3. Sytuacja na lokalnym rynku pracy	10
2.4. Infrastruktura społeczna w powiecie.....	22
2.5. Bezpieczeństwo	33
2.6. Pomoc społeczna w powiecie	37
2.7. Podsumowanie	39
3. Analiza SWOT	40
3.1. System wsparcia rodziny	42
3.2. Rynek pracy.....	44
3.3. Niepełnosprawność oraz długotrwała i ciężka choroba	45
4. Prognozowanie. Misja i cele Strategii. Identyfikacja obszarów strategicznych.....	46
4.1. Misja i wizja	46
4.2. Identyfikacja obszarów strategicznych	46
5. Cele strategiczne, cele operacyjne i zadania Strategii.....	52
5.1. Przywrócenie równowagi psychicznej i zdolności samodzielnego radzenia sobie oraz złagodzenia objawów wobec rodzin /osób znajdujących się w sytuacjach kryzysowych.....	52
5.2. Zmniejszenie skali zjawiska przemocy w rodzinie na terenie powiatu pleszewskiego.....	52
5.3. Wieloaspektowa praca z rodzinami zastępczymi oraz organizowanie efektywnego i zintegrowanego systemu pieczy zastępczej.....	52
5.4. Promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy	52
5.5. Integracja osób z niepełnosprawnościami.....	52
5.6. Wzrost zakresu pomocy dla osób starszych i schorowanych – profilaktyka	52

5.7. Rozwój i aktywizacja potencjału kadry służb pomocy społecznej na rzecz rozwoju powiatu pleszewskiego.....	52
6. Ewaluacja Strategii.....	53
6.1. Cel strategiczny I: Przywrócenie równowagi psychicznej i zdolności samodzielnego radzenia sobie oraz złagodzenia objawów wobec rodzin /osób znajdujących się w sytuacjach kryzysowych	53
6.2. Cel strategiczny II: Zmniejszenie skali zjawiska przemocy w rodzinie na terenie powiatu pleszewskiego	54
6.3. Cel strategiczny III: Wieloaspektowa praca z rodzinami zastępczymi oraz organizowanie efektywnego i zintegrowanego systemu pieczy zastępczej.....	55
6.4. Cel strategiczny IV: Promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy.....	57
6.5. Cel strategiczny V: Integracja osób z niepełnosprawnościami.....	58
6.6. Cel strategiczny VI: Wzrost zakresu pomocy dla osób starszych i schorowanych – profilaktyka.....	61
6.7. Cel strategiczny VII: Rozwój i aktywizacja potencjału kadry służb pomocy społecznej na rzecz rozwoju powiatu pleszewskiego.....	63
7. Zakończenie.....	64

WSTĘP

Rozwiązywanie problemów społecznych jest jednym z najważniejszych wyzwań stojących przed administracją publiczną, w którą zaangażowane są przede wszystkim jednostki i organizacje zajmujące się pomocą społeczną. Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa, mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Pomoc społeczną organizują organy administracji rządowej i samorządowej, współpracując w tym zakresie, na zasadzie partnerstwa, z organizacjami społecznymi i pozarządowymi, Kościołem Katolickim, innymi kościołami, związkami wyznaniowymi oraz osobami fizycznymi i prawnymi. Obowiązek zapewnienia realizacji zadań pomocy społecznej spoczywa m. in. na jednostkach samorządu terytorialnego, a w szczególności na powiatowych centrach pomocy rodzinie.

Aby móc rozwiązywać problemy społeczne mieszkańców powiatu pleszewskiego należy dokonać diagnozy rzeczywistych potrzeb oraz określić plan działania. Dokument ten stanowi podstawę do realizacji działań mających przyczynić się do rozwiązania wielu problemów społecznych oraz ograniczyć ich negatywne skutki.

Bazą do opracowania diagnozy społecznej zawartej w Strategii były materiały i analizy statystyczne głównie za 2018 i 2019 rok, gromadzone przez: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pleszewie, Starostwo Powiatowe w Pleszewie, Komendę Powiatową Policji w Pleszewie, Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu czy też baza danych Głównego Urzędu Statystycznego.

Elementem prac nad opracowaniem Strategii było powołanie Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pleszewie Nr 13/2020 z dnia 17 sierpnia 2020 roku Zespołu ds. opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych powiatu pleszewskiego.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie realizuje zadania i przyczynia się do poprawy sytuacji osób szczególnie potrzebujących naszego wsparcia: osób z niepełnosprawnością (w tym zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej), osób starszych, dzieci i rodzin znajdujących się w trudnych sytuacjach życiowych, przeżywających problemy opiekuńczo – wychowawcze, doświadczających przemocy w rodzinie oraz dzieciom zapewniając pomoc i wsparcie w postaci pieczy zastępczej.

Opracowany dokument ma za zadanie w znaczącym stopniu wspomóc praktyczne rozwiązania, które pozytywnie wpłyną na wzmocnienie oraz wsparcie społeczności lokalnej na drodze do osiągnięcia pełnej samodzielności w życiu społecznym. Strategia zorientowana jest na rozszerzenie i pogłębienie form pracy socjalnej, we współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi zajmującymi się pomocą społeczną w powiecie. Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie bilansu korzystnych i niekorzystnych cech społecznych powiatu i na ich podstawie identyfikacja barier i przeszkód oraz opracowanie dokumentu, dzięki któremu możliwe będzie sprawne i racjonalne organizowanie działań, zmierzających do rozwiązywania problemów społecznych w powiecie pleszewskim, między innymi poprzez wprowadzenie programów służących realizacji zadań pomocy społecznej. Podstawą strategii jest maksymalne wykorzystanie istniejących w regionie zasobów potencjału i korzyści płynących z jego uwarunkowań i położenia. Dokument ukazuje stan obecny, osiągnięcia zrealizowane przez wszystkie jednostki zajmujące się problematyką społeczną w powiecie w poprzednich latach, a także możliwości w zakresie rozwiązywania problemów społecznych i kierunki zamierzonych działań tychże jednostek.

1. Źródła i podstawy prawne

Zgodnie z art. 16 b ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku ustawy o pomocy społecznej określa, że powiat opracowuje strategię rozwiązywania problemów społecznych. Ust. 2 wspomnianego artykułu wskazuje co powinna zawierać taka strategia:

- diagnozę sytuacji społecznej
- prognozę zmian w zakresie objętym strategią
- określenie celów strategicznych projektowanych zmian, kierunków niezbędnych działań, sposobu realizacji strategii oraz jej ram finansowych, wskaźników realizacji działań.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pleszewie jest jednostką organizacyjną pomocy społecznej i działa na podstawie następujących aktów prawnych:

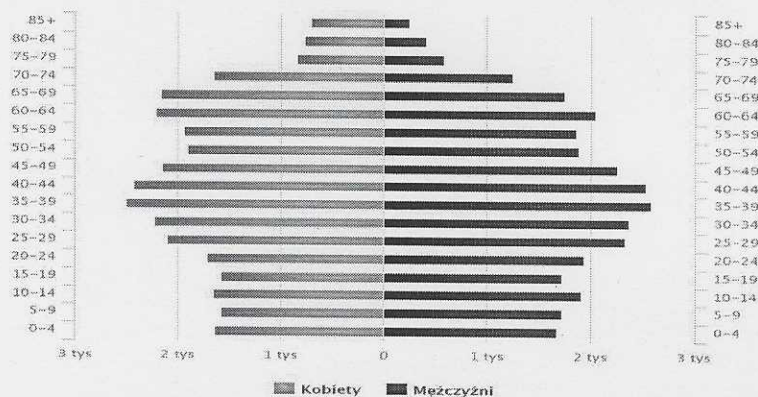
- Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym
- Ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych
- Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej
- Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 roku o ochronie zdrowia psychicznego
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych
- Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości
- Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie
- Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie
- Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych
- Statutu Powiatu Pleszewskiego
- Statutu Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
- Regulaminu Organizacyjnego PCPR

2. Diagnoza społeczno – demograficzna powiatu pleszewskiego

2.1. Uwarunkowania demograficzne w powiecie

Powiat pleszewski liczy 63 014 mieszkańców (z czego 49,5% stanowią mężczyźni a 50,5% kobiety) zamieszkałych na obszarze 713 km², na 1 km² przypada 89 mieszkańców. Liczba ta utrzymuje się na stałym poziomie od 2016 roku¹.

Piramida wieku mieszkańców powiatu pleszewskiego w 2019 roku



źródło 1: Polska w liczbach

Wskaźnik urbanizacji w powiecie pleszewskim wynosi 35,25%, co oznacza, że 64,75% ludności tego obszaru mieszka na wsi². Zarówno pod względem obszaru, jak i zaludnienia zajmuje 20 miejsce wśród 31 powiatów Województwa Wielkopolskiego. Powiat obejmuje Miasto i Gminę Pleszew, Miasto i Gminę Dobrzyca, Miasto i Gminę Chocz oraz gminy: Czermin, Gizałki, Gołuchów. Graniczy z powiatami: jarocińskim, kaliskim, krotoszyńskim, konińskim, ostrowskim, wrzesińskim, słupeckim. Powiat położony jest

¹ Urząd Statystyczny w Poznaniu, Statystyczne Vademecum Samorządowca, 2019

² Bank Danych Regionalnych Główny Urząd Statystyczny

w południowo - wschodniej części województwa wielkopolskiego na Wysoczyźnie Kaliskiej, która swą nieurozmaiconą rzeźbę terenu zawdzięcza działaniu lądolodu skandynawskiego w ostatnim zlodowaceniu, a jego ciekawą pozostałością są dość liczne głazy narzutowe, z których największy znajduje się w lesie k. Gołuchowa.

Główną rzeką przepływającą przez powiat jest rzeka Proсна, której dolina rozgranicza Wysoczną Leszczyńską i bardziej wyniesioną Wysoczną Kaliską. Inne mniejsze rzeki jak: Patoka, Ner, Ciemna, Giszka stanowią jej dopływy. Jedynie południowo - zachodnią część powiatu przecina Lutynia, będąca lewym dopływem Warty.

Zalesienie powiatu pleszewskiego wynosi 19%, ale w północnej jego części sięga nawet 40% powierzchni użytkowej. Na południowy wschód od doliny Proсны, w Kotlinie Pyzdrowskiej, na jałowych i wydmych piaskach terasy środkowej występują bory sosnowe. Lasy pozostałej części powiatu zgrupowały się głównie na południe od Taczanowa oraz wzdłuż lewego brzegu Proсны. Oprócz sosny występuje tutaj świerk, dąb, olsza, jesion, grab i inne drzewa liściaste. Najciekawszym pod względem florystycznym jest las położony na południe od Taczanowa, w którym można spotkać szereg roślin chronionych: kosaciec syberyjski, lilia złotogłów, rosiczka okrągłolistna, wawrzynek wilczczy itp. Krajobraz uzupełniają parki dworskie, z których najpiękniejsze znajdują się w Gołuchowie i Dobrzycy.

Ogółem na terenie Powiatu znajdują się 73 pomniki przyrody. Z ważniejszych zwierząt łownych występujących w lasach Powiatu należy wymienić: jelenie, sarny, dziki, kuropatwy, lisy, borsuki, kuny, bażanty i zające. W podmokłych drzewostanach i na torfowiskach w lasach występuje żmija zygzakowata, a w lasach k. Gołuchowa kraska - ptak objęty ochroną gatunkową.

2.2. Sytuacja gospodarcza w powiecie

W powiecie pleszewskim w roku 2019 w rejestrze REGON zarejestrowanych było 6 089 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 4 656 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 469 nowych podmiotów, a 248 podmiotów zostało wyrejestrowanych. Na przestrzeni lat 2009 - 2017 najwięcej (633) podmiotów zarejestrowano w roku 2010, a najmniej (403) w roku 2011. W tym samym okresie najwięcej (519) podmiotów wykreślono z rejestru REGON w 2009 roku, najmniej (248) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2019 roku.³

Na terenie powiatu pleszewskiego w 2020 funkcjonowało 6 podmiotów ekonomii społecznej oraz 3 warsztaty terapii zajęciowej.

Wskaźniki ekonomiczno – gospodarcze osiągane w Wielkopolsce są wyższe niż średnie krajowe z uwagi na fakt, że Wielkopolska zaliczana jest do najsilniejszych gospodarczo regionów w Polsce. W 2018 roku Wielkopolska uplasowała się na trzecim miejscu zaraz za województwem mazowieckim i śląskim z 9,8% udziałem w tworzeniu produktu krajowego brutto. W przeliczeniu na jednego mieszkańca stanowiło to 56 496 zł. Ten z kolei wynik uplasował województwo wielkopolskie na 3 miejscu w kraju zaraz za mazowieckim i dolnośląskim.⁴

W Wielkopolsce jak i w całym kraju w ostatnich latach bardzo intensywnie rozwija się ekonomia społeczna. Samo pojęcie ekonomii społecznej jest bardzo szerokie. Aby je dobrze zrozumieć, warto opisać instytucje stanowiące „rdzeń” tego środowiska – tzw. przedsiębiorstwa społeczne. Najbardziej popularną i często stosowaną definicją jest ta sformułowana przez pracowników europejskiej sieci badawczej EMES (European Research Network). Według niej za przedsiębiorstwo społeczne uznaje się działalność o celach głównie społecznych, której zyski w założeniu

³ Polska w liczbach

⁴ Raport GUS Produkt Krajowy Brutto Rachunki Regionalne w 2018 roku

są reinwestowane w te cele lub we wspólnotę, a nie w celu maksymalizacji zysku lub zwiększeniu dochodu udziałowców czy też właścicieli. EMES określa kryteria społeczne i ekonomiczne, którymi powinny charakteryzować się inicjatywy wpisujące się w ekonomię społeczną.⁵

Kryteria ekonomiczne:

- prowadzenie w sposób względnie ciągły, regularny działalności w oparciu o instrumenty ekonomiczne;
- niezależność, suwerenność instytucji w stosunku do instytucji publicznych;
- ponoszenie ryzyka ekonomicznego;
- istnienie choćby nielicznego płatnego personelu.

Kryteria społeczne:

- wyraźna orientacja na społecznie użyteczny cel przedsięwzięcia;
- oddolny, obywatelski charakter inicjatywy;
- specyficzny, możliwie demokratyczny system zarządzania;
- możliwie wspólnotowy charakter działania;
- ograniczona dystrybucja zysków.⁶

W roku 2017 w województwie wielkopolskim funkcjonowały 142 podmioty reintegracyjne,⁷ w tym:

- 25 centrów integracji społecznej (CIS),
- 21 klubów integracji społecznej (KIS),
- 87 warsztatów terapii zajęciowej (WTZ),
- 9 zakładów aktywności zawodowej (ZAZ)

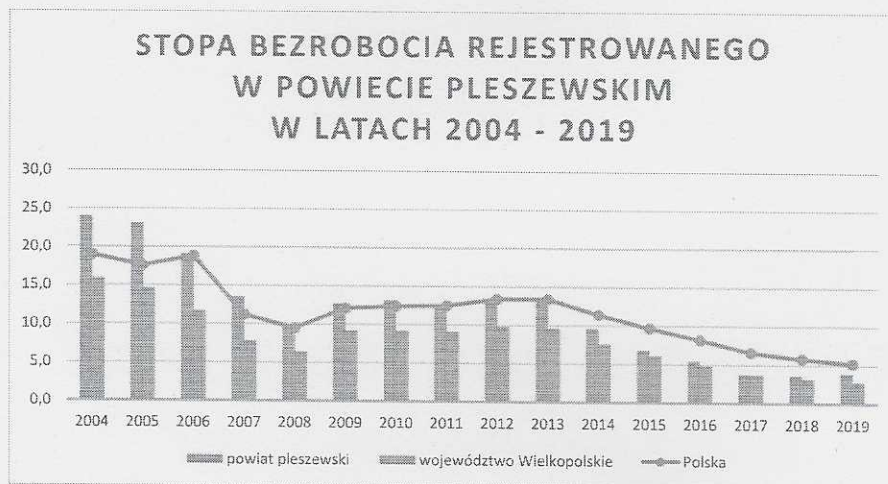
⁵ <http://www.wielkopolskaes.pl>

⁶ <http://www.ekonomiaspoleczna.pl>

⁷ Ocena Zasobów Pomocy Społecznej Województwa Wielkopolskiego za rok 2019

2.3. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

W powiecie pleszewskim na 1 000 mieszkańców pracuje 191 osób. Jest to znacznie mniej od wartości dla województwa wielkopolskiego oraz znacznie mniej od wartości dla Polski. 50,1% wszystkich pracujących ogółem stanowią kobiety, a 49,9% mężczyźni. Bezrobocie rejestrowane w powiecie pleszewskim wynosiło w 2019 roku 3,9% (5,4% wśród kobiet i 2,6% wśród mężczyzn).⁸ Jest to znacznie więcej od stopy bezrobocia rejestrowanego dla województwa wielkopolskiego oraz znacznie mniej od stopy bezrobocia rejestrowanego dla całej Polski.



źródło 2: Polska w liczbach

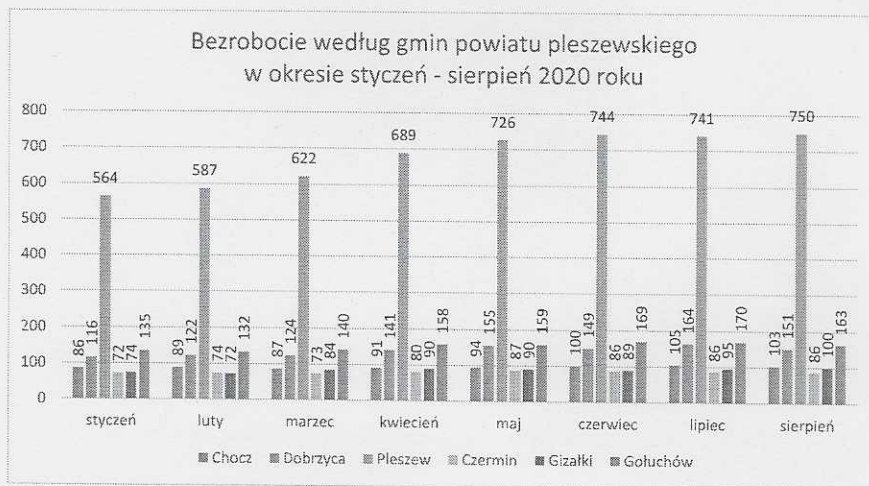
W 2018 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie pleszewskim wynosiło 3 869,29 PLN, co odpowiada 80.00% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce. Wśród aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu pleszewskiego 6 896 osób wyjeżdża do pracy do innych gmin, a 6 366 pracujących przyjeżdża do pracy spoza gminy - tak więc saldo przyjazdów i wyjazdów do pracy wynosi - 530.⁹

⁸ Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie

⁹ Polska w liczbach

37,2% aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu pleszewskiego pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 25,9% w przemyśle i budownictwie, a 13,8% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) oraz 1,2% pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości).¹⁰

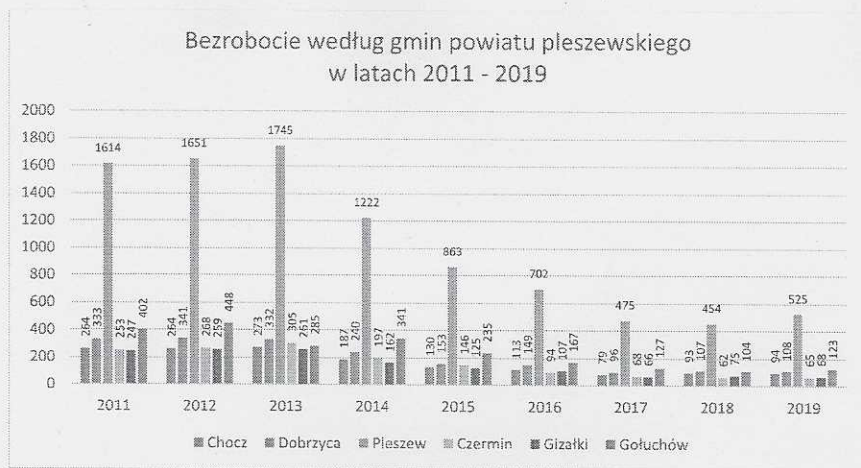
Największy odsetek wśród bezrobotnych powiatu pleszewskiego stanowią mieszkańcy Miasta i Gminy Pleszew – 55,43% ogółu bezrobotnych (sierpień 2020). Poniższy wykres obrazuje tendencję liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach: styczeń – sierpień 2020 roku.



źródło 3: Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie

Największy spadek osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2011 - 2019 odnotowano w Gminie Czermin. Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie tej gminy zmniejszyła się w roku 2019 o 74,31% w stosunku do roku 2011. Poniższy wykres obrazuje kształtowanie liczby osób bezrobotnych w gminach powiatu pleszewskiego w latach 2011 - 2019.

¹⁰ Polska w liczbach



źródło 4: Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie

Strukturę bezrobocia w powiecie pleszewskim w okresie 2015 – 2019 przedstawia tabela zamieszczona poniżej.¹¹

	2015	2016	2017	2018	2019
BEZROBOTNI ogółem	1652	1332	911	895	983
do 25 roku życia	356	260	176	181	191
do 30 roku życia	623	465	316	300	334
powyżej 50 roku życia	334	291	198	176	188
długotrwale bezrobocie	764	499	345	304	349
niepełnosprawni	139	107	80	83	69
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	2	0	0	0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	291	225	181	154	155
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	21	21	17	12	13

Za ograniczanie zjawiska bezrobocia w powiecie pleszewskim odpowiada Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie, dla którego w omawianym

¹¹ Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie

okresie priorytetowymi formami walki z bezrobociem dla osób poszukujących pracy były:

- pośrednictwo pracy, w tym:
 - o oferty pracy,
 - o organizacja giełd i targów pracy
- poradnictwo zawodowe, w tym:
 - o poradnictwo indywidualne i grupowe
- wsparcie, w tym:
 - o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
 - o prace interwencyjne,
 - o roboty publiczne,
 - o prace społecznie użyteczne,
 - o zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania,
 - o refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną,
 - o bon zatrudnieniowy,
 - o bon na zasiedlenie,
 - o pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej,
 - o dofinansowanie podjęcia działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych
- podnoszenie kwalifikacji, w tym:
 - o staże i bony stażowe,
 - o szkolenia i bony szkoleniowe,
 - o trójstronne umowy szkoleniowe,
 - o przygotowanie zawodowe dorosłych,
 - o stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki,
 - o dofinansowanie studiów podyplomowych,
 - o finansowanie kosztów egzaminów i licencji,
 - o pożyczka szkoleniowa
- świadczenia pieniężne, w tym:
 - o zasiłek dla osób bezrobotnych,
 - o dodatek aktywizacyjny,
 - o świadczenie przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy

- dedykowane dla osób z niepełnosprawnością, cudzoziemców
- praca za granicą

W walce z bezrobociem Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie kierował wsparcie do pracodawców i przedsiębiorców takie jak:

- tarcza antykryzysowa COVID-19, w tym:
 - o świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy,
 - o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zabytków lub infrastruktury z nim związanej,
 - o dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem,
 - o pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy,
 - o pożyczka dla organizacji pozarządowych,
 - o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych,
 - o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,
 - o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych,
 - o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla kościelnej osoby prawnej
- pomoc w poszukiwaniu kandydatów do pracy, w tym:
 - o pośrednictwo pracy,
 - o pomoc w doborze kandydata do pracy,
 - o pomoc w rozwoju zawodowym pracowników,
 - o poradnictwo zawodowe
- podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy, w tym:
 - o Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
 - o staże i bony stażowe,
 - o przygotowanie zawodowe dorosłych,
 - o szkolenia i bony szkoleniowe,
 - o trójstronne umowy szkoleniowe,

- refundacja z Funduszu Pracy wynagrodzeń młodocianych pracowników
- wsparcie tworzenia miejsc pracy, w tym:
 - pomoc oferowana przez doradcę klienta,
 - prace interwencyjne,
 - roboty publiczne,
 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - pożyczka na utworzenie stanowiska pracy,
 - jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne,
 - świadczenia aktywizacyjne,
 - bon zatrudnieniowy,
 - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+,
 - grant na telepracę,
 - zwolnienie z opłacania składki na Fundusz pracy oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń pracowniczych za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia,
 - zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 roku życia,
 - refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia, prace społecznie użyteczne
- zatrudnianie osób z niepełnosprawnością, w tym:
 - zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy dla osoby z niepełnosprawnością,
 - zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby z niepełnosprawnością,
 - zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi z niepełnosprawnością w pracy,
 - zwrot kosztów szkolenia pracownika z niepełnosprawnością, miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnością,
 - wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- zatrudnianie cudzoziemców

- pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym:
 - o bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy.

Nowym mechanizmem wsparcia było wprowadzenie wsparcia w postaci tarczy antykryzysowej. W ramach tarczy antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie rozpatrzył łącznie 4632 wnioski, z tego pozytywnie 4385 na kwotę 33 158 074,78 zł. 247 wnioski rozpatrzono negatywnie, co stanowi 5% złożonych wniosków. Szczegóły wsparcia zostały przedstawione w tabeli poniżej.

Instrument wsparcia	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota
art. 15zzb Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników	536	13 872 032,46
art. 15zzc Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności	647	3 493 880,00
art. 15zdd Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	3 039	15 178 000,00
art. 15zdd Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej	121	350 974,76
art. 15zze Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników	3	62 090,10
art. 15zze2 Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników	2	16 097,46

art. 15z4 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	37	185 000,00
SUMA	4 385	33 158 074,78

źródło 5: Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie

Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie miały ogromne znaczenie dla walki z bezrobociem na terenie powiatu pleszewskiego. Istotne znaczenie w aktywnej walce z bezrobociem miało również dostosowanie się Powiatowego Urzędu Pracy do stale zmieniających się warunków, oczekiwań i wyzwań lokalnego rynku pracy. Fakt ten spowodował, że bezrobotni chętnie uczestniczyli z przedsięwzięciach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

W latach 2015 – 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie pozyskał ogółem **12 566 012,54 zł**,¹² w tym:

- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (V)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt skierowany do 154 osób powyżej 29 roku życia. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie, zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, imigranci oraz reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, mężczyźni w wieku 30 - 49 lat wymagający wsparcia

¹² Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt był skierowany do 181 osób młodych w wieku 18 - 29 lat zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy) należących do kategorii NEET. NEET – oznacza osobę, która spełnia łącznie 3 warunki: nie pracuje, nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), nie szkoli się i nie szkoliła się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni przed rozpoczęciem udziału w projekcie. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (IV)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt był skierowany do 107 osób powyżej 29 roku życia. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie, zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt był skierowany do 167 osób młodych w wieku 18 - 29 lat zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy) należących do kategorii NEET. NEET – oznacza osobę, która spełnia łącznie 3 warunki: nie pracuje, nie

kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), nie szkoli się i nie szkoliła się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni przed rozpoczęciem udziału w projekcie. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

- Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (III)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie, zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej
- Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
- Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (II)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie, zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia),

należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej

- Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój
- Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie pleszewskim (I)” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie, zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia), należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach - osoby w wieku 50 lat i więcej
- Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pleszewskim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

2.4. Infrastruktura społeczna w powiecie

Infrastruktura społeczna służy zaspokojeniu potrzeb społecznych i kulturalnych. W jej skład wchodzi różnego rodzaju placówki oświatowe (np. przedszkola, szkoły) oraz instytucje należące do służby zdrowia (np. ośrodki zdrowia, szpitale) i zapewniające dostęp do szeroko rozumianej kultury (muzea, biblioteki).

W 2019 roku w powiecie pleszewskim oddano do użytku 191 mieszkań. Na każdych 1 000 mieszkańców oddano więc do użytku 3,03 nowych lokali. Jest to wartość znacznie mniejsza od wartości dla województwa wielkopolskiego oraz znacznie mniejsza od średniej dla całej Polski. Całkowite zasoby mieszkaniowe w powiecie pleszewskim to 18 848 nieruchomości. Na każdych 1 000 mieszkańców przypada zatem 299 mieszkań. Jest to wartość znacznie mniejsza od wartości dla województwa wielkopolskiego oraz znacznie mniejsza od średniej dla całej Polski. 70,2% mieszkań zostało przeznaczonych na cele indywidualne, 29,8% na sprzedaż lub wynajem. Przeciętna liczba pokoi w nowo oddanych mieszkaniach w powiecie pleszewskim to 4,92 i jest znacznie większa od przeciętnej liczby izb dla województwa wielkopolskiego oraz znacznie większa od przeciętnej liczby pokoi w całej Polsce. Przeciętna powierzchnia użytkowa nieruchomości oddanej do użytkowania w 2019 roku w powiecie pleszewskim to 112,10 m² i jest znacznie większa od przeciętnej powierzchni użytkowej dla województwa wielkopolskiego oraz znacznie większa od przeciętnej powierzchni nieruchomości w całej Polsce. Biorąc pod uwagę instalacje techniczno - sanitarne 96,62% mieszkań przyłączonych jest do wodociągu, 92,12% nieruchomości wyposażonych jest w ustęp spłukiwany, 89,32% mieszkań posiada łazienkę, 81,23% korzysta z centralnego ogrzewania, a 9,82% z gazu sieciowego.¹³

15 161 mieszkańców powiatu pleszewskiego jest w wieku potencjalnej nauki (3 - 24 lata) (w tym 7 201 kobiet oraz 7 960 mężczyzn).

¹³ Polska w liczbach

Dzieci do lat 3 na terenie powiatu pleszewskiego w 2018 roku było 2 023 z czego objętych opieką w 5 żłobkach i 1 klubie dziecięcym były 104 osoby.¹⁴

W roku 2018 w powiecie pleszewskim mieściły się 34 przedszkola, w których do 100 oddziałów uczęszczało 2 030 dzieci (987 dziewczynek oraz 1 043 chłopców). Dostępnych było 2 371 miejsc. Dla porównania w 2008 roku w powiecie pleszewskim mieściło się 30 przedszkoli, w których do 83 oddziałów uczęszczało 1 735 dzieci (819 dziewczynek oraz 916 chłopców). Dostępne były 1 804 miejsca. 16,7% mieszkańców powiatu pleszewskiego w wieku potencjalnej nauki (3 - 24 lata) zalicza się do przedziału 3 - 6 lat - wychowanie przedszkolne (17,2% wśród dziewczynek i 16,2% wśród chłopców). Na tysiąc dzieci w wieku przedszkolnym 819 uczęszcza do placówek wychowania przedszkolnego. Na jedno miejsce w placówce wychowania przedszkolnego przypada 0,79 dzieci w wieku przedszkolnym.¹⁵

Obowiązek nauki szkolnej realizowany jest w 32 szkołach podstawowych, w których w 324 oddziałach uczyło się 5 265 uczniów (2 445 kobiet oraz 2 820 mężczyzn). Dla porównania w 2008 roku w powiecie pleszewskim funkcjonowały 33 szkoły podstawowe, w których w 237 oddziałach uczyło się 4 193 uczniów (1 964 kobiety oraz 2 229 mężczyzn). Na poziomie podstawowym (7 - 12 lat) kształci się 28,5% ludności (28,4% wśród dziewczynek i 28,6% wśród chłopców). Na 1 oddział w szkołach podstawowych przypada 16,3 uczniów. Współczynnik skolaryzacji brutto (stosunek wszystkich osób uczących się w szkołach podstawowych do osób w wieku 7 - 12 lat) wynosi 92,64.¹⁶

W powiecie pleszewskim znajdują się 4 licea ogólnokształcące, w których w 20 oddziałach uczyło się 501 uczniów (308 kobiet oraz 193 mężczyzn). W 2018 zarejestrowano 147 absolwentów. Dla porównania w 2008 roku w powiecie pleszewskim istniały 4 licea ogólnokształcące, w których w 24 oddziałach uczyło się 838 uczniów (492 kobiety oraz 346 mężczyzn). W 2008 zarejestrowano 213 absolwentów. W powiecie

¹⁴ Bank Dany Regionalnych Główny Urząd Statystyczny

¹⁵ Polska w liczbach

¹⁶ Bank Dany Regionalnych Główny Urząd Statystyczny

pleszewskim znajdują się 2 Technika, w których w 30 oddziałach uczyło się 838 uczniów (338 kobiet oraz 500 mężczyzn). W 2018 zarejestrowano 214 absolwentów. Dla porównania w 2008 roku w powiecie pleszewskim istniały 3 Technika, w których w 47 oddziałach uczyło się 1 106 uczniów (465 kobiet oraz 641 mężczyzn). W 2008 zarejestrowano 253 absolwentów. W powiecie pleszewskim znajdują się 4 Branżowe szkoły I stopnia, w których w 16 oddziałach uczyło się 331 uczniów (108 kobiet oraz 223 mężczyzn). Na poziomie ponadgimnazjalnym (16 - 18 lat) kształci się 13,1% mieszkańców (13,1% wśród dziewczyn i 13,2% wśród chłopaków). Na 1 oddział w szkołach ogólnokształcących przypada 25,1 uczniów. 20,7 uczniów przypada na oddział w branżowych szkołach I stopnia. 27,9 uczniów przypada na oddział w technikach dla młodzieży. W przedziale wiekowym odpowiadającym edukacji w szkołach wyższych (19 - 24 lat) znajduje się 28,5% mieszkańców powiatu pleszewskiego w wieku potencjalnej nauki (28,3% kobiet i 28,8% mężczyzn).¹⁷

Według danych z 2019 w powiecie pleszewskim działało 21 bibliotek i filii publicznych posiadających księgozbiór liczący 238 683 wolumeny. We wszystkich placówkach zatrudnionych było 33 pracowników. Wśród obiektów przystosowanych dla osób niepełnosprawnych 3 miały wejście do budynku przystosowane dla osób z niepełnosprawnością poruszających się na wózkach, 3 miały udogodnienia wewnątrz budynku dla osób z niepełnosprawnością poruszających się na wózkach, a żadne nie były przystosowane dla użytkowników niewidzących i słabowidzących. Dla porównania w 2008 roku działało 21 bibliotek i filii posiadających księgozbiór liczący 281 659 wolumenów.¹⁸

Według danych z 2019 w powiecie pleszewskim działała 1 biblioteka / filia naukowa posiadająca księgozbiór liczący 28 374 wolumeny w tym zbiory specjalne: 153. Odnotowano 226 czytelników (użytkowników aktywnie wypożyczających) w ciągu roku. We wszystkich placówkach zatrudnionych jest 2 pracowników. Dla porównania w 2007 roku działały

¹⁷ Polska w liczbach

¹⁸ Bank Danych Regionalnych Główny Urząd Statystyczny

2 biblioteki i filie posiadające księgozbiór liczący 33 147 wolumenów. Odnotowano 709 czytelników (użytkowników aktywnie wypożyczających) w ciągu roku.¹⁹

Na terenie powiatu pleszewskiego działa 7 instytucji kultury: 3 centa kultury, 1 dom kultury i 3 ośrodki kultury. W 2019 roku zorganizowano prawie 400 imprez z czego ponad 25% stanowiły koncerty. 1 kino składające się z 1 sali ze 153 miejscami. W 2019 roku zorganizowano ponad 550 seansów, w których wzięło udział ponad 30 000 osób.²⁰

Na terenie powiatu pleszewskiego funkcjonują 3 muzea odwiedzone w 2019 roku przez prawie 80 000 osób.²¹

W powiecie pleszewskim funkcjonuje rozwinięta sieć zasobów instytucjonalnych pomocy społecznej:²²

- domy pomocy społecznej - na terenie powiatu pleszewskiego funkcjonuje 1 dom pomocy społecznej prowadzony przez jednostkę samorządu terytorialnego: Dom Pomocy Społecznej w Pleszewie dla przewlekle psychicznie chorych mężczyzn, przewlekle psychicznie chorych kobiet (oddział w Fabianowie), przewlekle somatycznie chorych kobiet i mężczyzn. Druga placówka tego typu na terenie Powiatu tj. Dom Pomocy Społecznej w Broniszewicach prowadzony jest przez Zgromadzenie Sióstr Św. Dominika na podstawie umowy o realizację zadania publicznego zawartej między Powiatem Pleszewskim a ww. Zgromadzeniem. Dom przeznaczony jest dla chłopców niepełnosprawnych intelektualnie w wieku do 18 roku życia. Dom Pomocy Społecznej w Pleszewie przeznaczony jest dla osób przewlekle somatycznie chorych oraz dla przewlekle psychicznie chorych. Posiada 341 miejsc – 148 dla osób przewlekle somatycznie chorych, 92 miejsca dla osób przewlekle psychicznie chorych mężczyzn (w tym 30 dla osób uzależnionych od alkoholu) oraz 101 miejsc dla przewlekle psychicznie

¹⁹ Bank Dany Regionalnych Główny Urząd Statystyczny

²⁰ Bank Dany Regionalnych Główny Urząd Statystyczny

²¹ Bank Dany Regionalnych Główny Urząd Statystyczny

²² Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Pleszewie

chorych kobiet. Dom Pomocy Społecznej w Broniszewicach przeznaczony jest dla chłopców niepełnosprawnych intelektualnie. Posiada 56 miejsc.

– środowiskowe domy samopomocy:

- o Powiatowy Środowiskowy Dom Samopomocy w Pleszewie działa od 1 stycznia 2020 roku i jest ośrodkiem dziennego pobytu, który realizuje zadania wsparcia społecznego, przygotowania do życia w społeczeństwie i funkcjonowania w środowisku dla osób dorosłych z zaburzeniami. Dom zapewnia miejsca dla 63 osób. PŚDS jest placówką typu: dla osób przewlekle psychicznie chorych (A), dla niepełnosprawnych intelektualnie (B), dla przejawiających inne zaburzenia czynności psychicznych (C). Świadczy on usługi na rzecz osób z zaburzeniami psychicznymi, niepełnosprawnością intelektualną oraz wykazującym inne przewlekle zaburzenia czynności psychicznych zamieszkałych na terenie powiatu pleszewskiego. Wspiera uczestników oraz ich rodziny, które z powodu choroby psychicznej lub niepełnosprawności intelektualnej mają poważne trudności w życiu codziennym, zwłaszcza w kształtowaniu swoich stosunków z otoczeniem. Usługi świadczone przez ŚDS obejmują:

- treningi funkcjonowania w codziennym życiu,
- treningi umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów,
- treningi umiejętności spędzania czasu wolnego,
- rehabilitację,
- terapię zajęciową: plastyczną, kulinarną, krawiecką, stolarską, komputerową, muzyczną,
- biblioterapię,
- zajęcia wspierająco - terapeutyczne,
- zajęcia w sali relaksacyjnej,
- poradnictwo psychologiczne,
- pomoc w załatwianiu spraw urzędowych.

- o Środowiskowy Dom Samopomocy w Pleszewie prowadzony na zlecenie Miasta i Gminy Pleszew przez Stowarzyszenie „Zrozumieć

i Pomóc", którego głównym celem jest usprawnienie fizyczne oraz psychiczne uczestników, usamodzielnienie ich funkcjonowania na co dzień w środowisku rodzinnym i lokalnym. Prowadzenie Środowiskowego Domu Samopomocy obejmuje wsparcie dla 40 osób przewlekłe psychicznie chorych, upośledzonych umysłowo i wykazujących inne przewlekłe zaburzenia czynności psychicznych.

- o Środowiskowy Dom Samopomocy w Czerminie przeznaczony jest dla 25 osób chorych psychicznie i upośledzonych umysłowo oraz wykazujących inne przewlekłe zaburzenia czynności psychicznych.
- o Środowiskowy Dom Samopomocy w Fabianowie funkcjonujący samodzielnie jako zadanie Gminy Dobrzyca przeznaczony jest dla 26 osób przewlekłe psychicznie chorych, upośledzonych umysłowo oraz wykazujących inne przewlekłe zaburzenia czynności psychicznych.
- warsztaty terapii zajęciowej
 - o Warsztat Terapii Zajęciowej w Nowolipsku prowadzony przez Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Klaudiusz” dla 30 uczestników.
 - o Warsztat Terapii Zajęciowej w Gizałkach prowadzony przez Wiejskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Pomocna Dłoń” dla 25 uczestników.
 - o Warsztat Terapii Zajęciowej w Kucharach prowadzony przez Stowarzyszenie „Mieszkańcom Gminy Gołuchów” dla 20 uczestników.
- Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Pleszewie realizuje zadania dotyczące wspierania osób i rodzin będących w stanie kryzysu – rozwojowego i sytuacyjnego (np. utrata bliskiej osoby, żałoba, zdrada, gwałt, wypadek komunikacyjny, poważna choroba somatyczna lub inwalidztwo, przemoc w rodzinie, kryzys dojrzewania, wieku średniego i starości, uzależnienia. Pomoc, o której wyżej mowa udzielana jest w następujących formach:
 - o pomoc interwenta w OIK,
 - o interwencja w miejscu zamieszkania,
 - o pomoc psychologiczna,
 - o pomoc prawna,

- pomoc w znalezieniu schronienia,
- realizacja programu korekcyjno – edukacyjnego dla sprawców przemocy domowej
- placówki wsparcia dziennego
 - Centrum Wspierania Inicjatyw Obywatelskich - całodziennie zagospodarowanie czasu wolnego dla mieszkańców, zwłaszcza dla osób nieaktywnych zawodowo, wymagających wsparcia, pomocy oraz zagrożonych marginalizacją społeczną (możliwość korzystania z obiadów od poniedziałku do piątku). Promowanie działań służących aktywizacji społecznej, zwłaszcza wolontariatu oraz współpracy między organizacjami pozarządowymi. Integracja międzypokoleniowa. Udostępnianie pomieszczeń na działalność statutową organizacji pozarządowej oraz grupom nieformalnym
 - Świetlica socjoterapeutyczna w Choczu przeznaczona dla 15 dzieci z rodzin dysfunkcyjnych prowadzona przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Choczu oraz Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Choczu.
 - Powiatowa Świetlica Środowiskowa dla młodzieży dojeżdżającej, działa od stycznia 2001 roku przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Pleszewie. Celem działalności świetlicy jest zabezpieczenie czasu młodzieży z gmin powiatu pleszewskiego dojeżdżającej do czterech szkół ponadgimnazjalnych. Świetlica swoje cele realizowała od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:00 do 17:00.
- placówki opiekuńczo – wychowawcze
 - Dom Dziecka w Pleszewie – placówka typu socjalizacyjnego dla 30 wychowanków,
 - Salezjańska Placówka Wsparcia Dziecka i Rodziny im. Św. Rodziny w Pleszewie – placówka typu socjalizacyjnego dla 14 wychowanków,
 - Pogotowie Opiekuńcze w Pleszewie – placówka typu interwencyjnego dla 14 wychowanków,
- jednostki specjalistycznego poradnictwa prowadzone przez inne jednostki organizacyjne

- o Punkt Konsultacyjny dla Osób i Rodzin Dysfunkcyjnych prowadzony przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Choczu oraz Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Choczu.
- o Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Pleszewie, której celem jest:
 - o udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej i logopedycznej,
 - o udzielanie pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu,
 - o udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży
- o Zespół Placówek Specjalnych w Pleszewie przeznaczony jest dla dzieci i młodzieży z różnymi rodzajami niepełnosprawności. Warunkiem przyjęcia jest orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego. W skład Zespołu wchodzi:
 - o Szkoła Podstawowa,
 - o Szkoła Przysposabiająca do Pracy,
 - o Branżowa Szkoła I Stopnia (kształcenie w zawodach: monter zabudowy i robót wykończeniowych (dawniej: malarz - tapeciarsz), piekarsz. W tych zawodach praktyki organizowane są we własnym zakresie. W zawodach: ślusarz, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych praktyki zapewnia szkoła.

Placówka prowadzi zajęcia w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka, przeznaczone dla dzieci od chwili narodzin do momentu rozpoczęcia nauki szkolnej. Zajęcia prowadzone są indywidualnie z dzieckiem i jego rodziną na terenie zespołu lub w domu rodzinnym. Zespół Placówek Specjalnych to miejsce przyjazne dzieciom i młodzieży, stwarzające najlepsze warunki do nauki i zajęć praktycznych, ale także do uprawiania sportu i realizowania osobistych pasji i zainteresowań.

Opieka zdrowotna na terenie powiatu pleszewskiego realizowana jest przez publiczne i niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej oraz prywatne

praktyki lekarskie i pielęgniarские. Na terenie powiatu pleszewskiego funkcjonuje 26 przychodni lekarskich w których w 2019 roku udzielono ponad 450 000 porad. Ponadto na terenie powiatu znajduje się 21 aptek, w których zatrudnionych jest 33 magistrów farmacji.²³

Jedną z placówek ochrony zdrowia funkcjonujących na terenie powiatu, w której pacjenci mogą otrzymać pomoc medyczną w ramach powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego, jest Pleszewskie Centrum Medyczne Sp. z o.o., w której Powiat Pleszewski posiada 100% udziałów.²⁴ Celem działalności spółki Pleszewskie Centrum Medyczne w Pleszewie Sp. z o.o. jest udzielanie świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz innych działań medycznych wynikających z procesu leczenia. Cele te realizowane są posiadanymi zasobami, w ramach zorganizowanej struktury i na podstawie obowiązujących przepisów oraz umów zawieranych przede wszystkim z Narodowym Funduszem Zdrowia. W 2019 roku w Pleszewskim Centrum Medycznym w Pleszewie świadczenia zdrowotne realizowane były na podstawie aneksów do wcześniej zawartych umów z NFZ:

- leczenie szpitalne,
- rehabilitacja lecznicza
 - o poradnia rehabilitacyjna,
 - o fizjoterapia ambulatoryjna i domowa
- opieka paliatywno – hospicyjna
 - o oddział medycyny paliatywnej,
 - o hospicjum domowe,
- świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze
 - o ZOL,
 - o ZOL dla pacjentów wentylowanych mechanicznie,
 - o pielęgniarская opieka długoterminowa
- opieka psychiatryczna
 - o poradnia zdrowia psychicznego

²³ Bank Dany Regionalnych Główny Urząd Statystyczny

²⁴ RAPORT O STANIE POWIATU PLESZEWSKIEGO ZA ROK 2019

- poradnia odwykowa,
- ambulatoryjna opieka specjalistyczna
 - poradnia kardiochirurgiczna,
- profilaktyka raka piersi
 - mammografia,
 - diagnostyka pogłębiona,
- Ratownictwo medyczne,
- POZ
 - transport sanitarny
 - pielęgniarki szkolne,
- programy lekowe poza umową PSZ.

Od 1 lutego 2019 roku realizowane są świadczenia z zakresu położnictwa i ginekologii.

Bardzo istotnym wydarzeniem dla rozwoju PCM była dyslokacja miejsca stacjonowania Podstawowego Zespołu Ratownictwa Medycznego z Pyzdr do Gizalek, co spowodowało, że od kwietnia 2019 roku Spółka jest dysponentem 3 karetok stacjonujących w powiecie pleszewskim. Jak co roku Spółka realizowała jej nadrzędny cel, jakim jest optymalne i kompleksowe zabezpieczenie potrzeb leczonych pacjentów na możliwie wysokim poziomie, systematyczne podnoszenie jakości usług jak również usprawnianie organizacji pracy PCM. Pleszewskie Centrum Medyczne dysponuje takimi oddziałami jak:

- onkologiczny,
- kardiologiczny,
- pododdział rehabilitacji kardiologicznej,
- wewnętrzny,
- ortopedyczny,
- chirurgiczny,
- ginekologiczno – położniczy,
- noworodkowy,
- dziecięcy,
- rehabilitacji,

- paliatywny i Zakład Opiekuńczo – Lecznicy,
- Zakład Fizjoterapii,
- anestezjologii i Intensywnej Terapii,
- Blok operacyjny,
- Szpitalny Oddział Ratunkowy,
- Laboratorium,
- Zakład Diagnostyki Obrazowej,
- Hospicjum Domowe.

Ponadto zespoły poradni specjalistycznych świadczący usługi według specjalizacji:

- kardiologiczna,
- onkologiczna,
- hematologiczna,
- urologiczna,
- gastroenterologiczna,
- proktologiczna,
- logopedyczna,
- neurologiczna,
- leczenia bólu,
- odwykowa,
- zdrowia psychicznego,
- rehabilitacyjna,
- chirurgii dziecięcej,
- chirurgii onkologicznej,
- kardiochirurgiczna,
- ginekologiczno – położnicza,
- chirurgiczna,
- diabetologiczna.

Pleszewskim Centrum Medycznym funkcjonuje oddział rehabilitacji oraz dzienna rehabilitacja odbywająca się w: Gizałkach, Czerminie, Prokopowie i Pleszewie.

Na terenie powiatu pleszewskiego funkcjonuje również Centrum Rehabilitacji Rolników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w Jedlcu. Jest to ośrodek położony na pięknym nizinnym terenie o powierzchni 2,74 ha w otoczeniu malowniczych, czystych lasów, z dala od ośrodków przemysłowych. Centrum Rehabilitacji Rolników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w Jedlcu świadczy usługi specjalistyczne w zakresie leczenia chorób narządu ruchu, choroby reumatyczne, wady postawy, układu nerwowego i innych chorób współistniejących. Przeprowadzane są także usprawnienia powypadkowe i po leczeniu szpitalnym. Dzięki posiadanej specjalistycznej aparaturze i wykwalifikowanemu personelowi medycznemu świadczone są usługi medyczne zmierzające do poprawy stanu zdrowia pacjentów na najwyższym poziomie. Centrum Rehabilitacji Rolników KRUS w Jedlcu świadczy usługi rehabilitacyjne: osobom uprawnionym do świadczeń KRUS - turnusy rehabilitacyjne, wszystkim osobom korzystającym z powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego (NFZ): poradnia rehabilitacyjna, fizjoterapia ambulatoryjna, rehabilitacja ogólnoustrojowa w ośrodku dziennym.²⁵

²⁵ Centrum Rehabilitacji Rolników KRUS w Jedlcu

2.5. Bezpieczeństwo

Zadania z zakresu bezpieczeństwa, takie jak zapewnienie: porządku publicznego, bezpieczeństwo obywateli, ochrona przeciwpowodziowa, zapobieganie innym nadzwyczajnym zagrożeniom życia, zdrowia ludzi oraz środowiska, a także obronność. Na szczeblu powiatu zadania te realizowane są przez:²⁶

- powiatową administrację zespoloną:
 - Starostwo Powiatowe (w tym Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego),
 - Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej,
 - Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego,
- administrację niezespoloną:
 - Komenda Powiatowa Policji,
 - Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny,
 - Powiatowy Inspektorat Weterynarii,
 - Wojskowa Komenda Uzupełnień w Kaliszu,
- jednostki organizacyjne powiatu i inne instytucje:
 - Pleszewskie Centrum Medyczne,
 - Zarząd Dróg Powiatowych,
 - Powiatowy Urząd Pracy,
 - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,
- inne podmioty i organizacje m. in.
 - OSP,
 - WOPR
 - oraz komisje i zespoły doradcze (Komisja Bezpieczeństwa i Porządku, Powiatowy Zespół Zarządzania Kryzysowego).
- Straż Miejska w Pleszewie realizuje zadania związane z utrzymaniem porządku publicznego oraz zapewnienia bezpieczeństwa mieszkańcom. W porównaniu do Policji, dysponuje ograniczonymi uprawnieniami, z tego też powodu ściśle współpracuje z przedstawicielami Policji w sytuacjach

²⁶ RAPORT O STANIE POWIATU PLESZEWSKIEGO ZA ROK 2019

związanych z bezpośrednim zagrożeniem dla zdrowia i życia ludzkiego. Realizując swoje działania wynikające z charakteru służby, współdziała z różnymi innymi organizacjami, w szczególności z jednostkami ratownictwa medycznego.

- Straż gminna w Gołuchowie jest umundurowaną formacją, utworzoną w celu wykonywania wynikających z ustaw i przepisów prawa miejscowego zadań w zakresie ochrony porządku publicznego. Straż spełnia służebną rolę wobec społeczności lokalnej, wykonując swoje zadania z poszanowaniem godności i praw obywateli. Terenem działania Straży jest teren Gminy Gołuchów.

Zadania Starosty z zakresu zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej, bezpieczeństwa publicznego oraz obronności realizuje Biuro Zarządzania Kryzysowego i Bezpieczeństwa Starostwa Powiatowego w Pleszewie, w strukturze którego funkcjonuje Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego, które współdziała z innymi podmiotami publicznymi i prywatnymi w zakresie zarządzania kryzysowego oraz zapewnia całodobowy przepływ informacji na potrzeby zarządzania kryzysowego. Na terenie powiatu pleszewskiego działa zintegrowany system wykrywania i alarmowania oraz wczesnego ostrzegania - System Ostrzegania i Alarmowania (SOA).

W celu realizacji zadań z zakresu zwierzchnictwa nad powiatowymi służbami, inspekcjami i strażami oraz zadań określonych w ustawach w zakresie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli na terenie powiatu działa Komisja Zdrowia, Pomocy Społecznej i Bezpieczeństwa Publicznego.

Szeroko pojętym ratownictwem zajmują się podmioty wchodzące w skład Krajowego Systemu Ratowniczo - Gaśniczego. Wśród służb ratownictwa i ochrony ludności pierwszoplanową rolę pełni Państwowa Straż Pożarna (PSP), będąca zawodową formacją powołaną do walki z pożarami, klęskami żywiołowymi i innymi miejscowymi zagrożeniami.

Krajowy System Ratowniczo - Gaśniczy na poziomie powiatu koordynuje Komendant Powiatowy PSP, w jego skład wchodzi również

ochotnicze straże pożarne w: Kowalewie, Pleszewie, Dobrzycy, Choczu, Gołuchowie, Gizałkach, Wierzachach, Czerminie i Broniszewicach. Komenda Powiatowa PSP w Pleszewie odgrywa kluczową rolę w zakresie rozpoznawania i zwalczania zagrożeń miejscowych oraz w organizowaniu i prowadzeniu akcji ratowniczych w czasie pożarów, klęsk żywiołowych. Na bazie Jednostki Ratowniczo – Gaśniczej pleszewskiej Komendy Straży Pożarnej, w celu udzielania kwalifikowanej pierwszej pomocy w czasie walki z pożarami, klęskami żywiołowymi lub innymi sytuacjami, w 2009 roku utworzono Specjalistyczną Grupę Ratownictwa Medycznego.

W sytuacjach kryzysowych ważną rolę w zakresie pomocy medycznej odgrywa system Państwowego Ratownictwa Medycznego. System ten jest organizowany w województwie przez Wojewodę Wielkopolskiego. Obecnie w powiecie stacjonują trzy zespoły ratownictwa medycznego (ZRM): dwa podstawowe i jeden specjalistyczny. Zespoły te są dysponowane przez dyspozytora z Dyspozytorni w Poznaniu. Jednostką systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne na terenie powiatu, poza zespołami ratownictwa medycznego, jest Szpitalny Oddział Ratunkowy Pleszewskiego Centrum Medycznego. Jest on wyposażony w specjalistyczne pojazdy oraz sprzęt specjalistyczny, m.in. defibrylatory, respiratory, pulsoksymetry, EKG, pompy infuzyjne.

Umundurowaną i uzbrojoną formacją przeznaczoną do ochrony obywateli oraz do utrzymywania bezpieczeństwa i porządku publicznego jest Policja. Jednostką organizacyjną Policji na terenie powiatu jest Komenda Powiatowa Policji. Samorząd powiatu pleszewskiego widząc potrzebę zapewnienia, umacniania i rozwoju systemu bezpieczeństwa systematycznie wspomaga funkcjonujące na terenie powiatu służby, inspekcje i straże w rozwijaniu swojej bazy.

2.6. Pomoc społeczna w powiecie

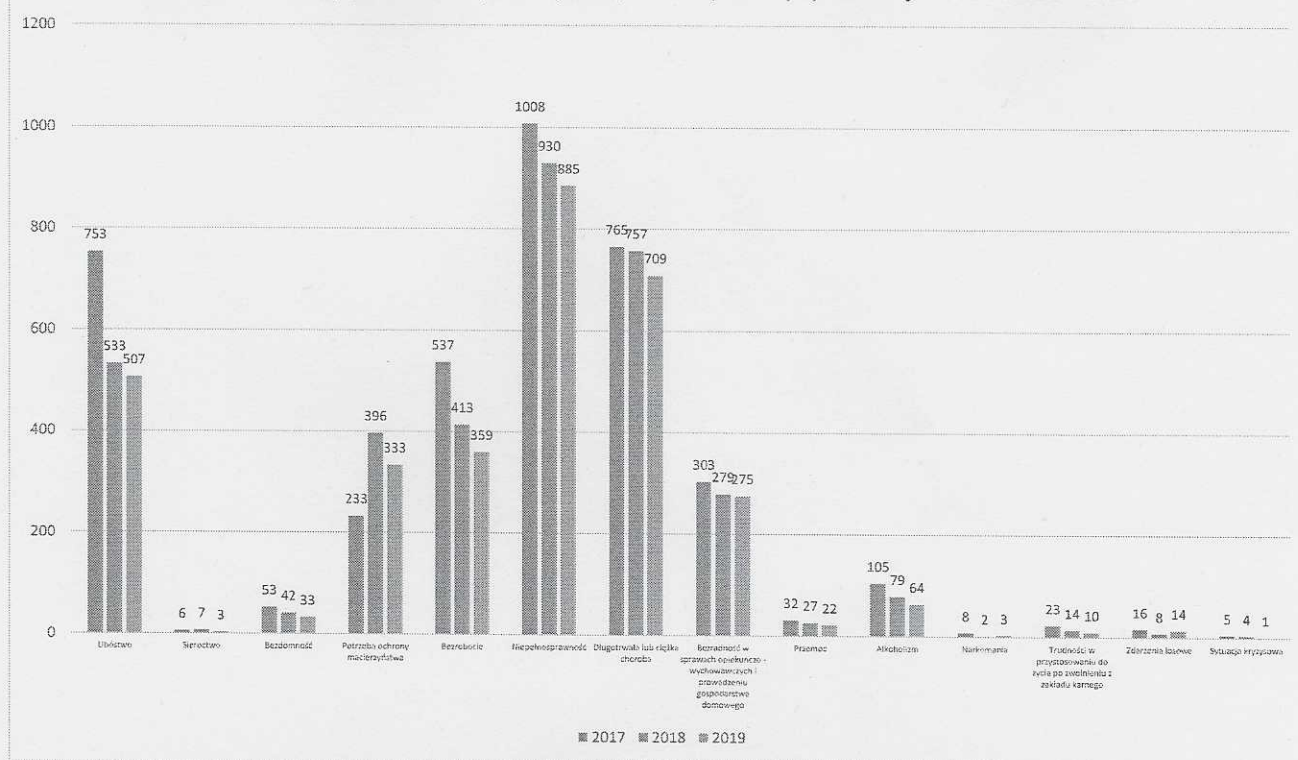
Wielkopolskie gminy i powiaty w 2019 roku udzieliły pomocy i wsparcia 233 496 osób (spadek o 2 439 osób), czyli 6,7 % ogółu ludności województwa wielkopolskiego.²⁷ Pomoc i wsparcie w powiecie pleszewskim z pomocy społecznej w 2019 roku uzyskało 6 183 osoby, co stanowiło 9,92 % wszystkich mieszkańców powiatu. W 2019 roku w stosunku do 2018 roku, łączna liczba osób korzystających z pomocy i wsparcia zwiększyła się o 1 911 osób.

Do najczęstszych przyczyn udzielania pomocy możemy zaliczyć: niepełnosprawność, długotrwałą lub ciężką chorobę, ubóstwo oraz bezrobocie. Taka sytuacja nie zmienia się od 2017 roku. Poniżej przedstawiamy wykres, na którym znajdują się najczęstsze powody korzystania z pomocy społecznej na przestrzeni lat 2017 – 2019.²⁸

²⁷ Ocena Zasobów Pomocy Społecznej Województwa Wielkopolskiego za rok 2019

²⁸ Ocena Zasobów Pomocy Społecznej powiatu pleszewskiego

Wykres poniżej przedstawia powody korzystania z pomocy społecznej w latach 2017 - 2019



źródło 6: Ocena Zasobów Pomocy Społecznej powiatu pleszewskiego

2.7. Podsumowanie

Bieżąca analiza potrzeb oraz zasobów znajduje swoje odzwierciedlenie w sprawozdaniach z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pleszewie za poszczególne lata. Jest tam na bieżąco aktualizowana i weryfikowana.

Dyrekcja oraz kadra dokłada wszelkich starań, aby sprostać oczekiwaniom oraz realizować zadania na najwyższym poziomie. W tym celu współpracuje z wieloma instytucjami i organizacjami w tym organizacjami pozarządowymi, ale rozszerzać katalog wsparcia i pomocy.

3. Analiza SWOT

Strategię buduje się w oparciu o metody naukowe, a nie w oparciu o intuicję. Większość metod prowadzi do badań cząstkowych organizacji, np. zatrudnienia, finansów, inwestycji. Kilka metod ma charakter całościowy – analizują całość organizacji. Do najpopularniejszych należą: Analiza SWOT, Analiza BCG.

Przed przystąpieniem do opracowania katalogu celów strategicznych, operacyjnych oraz zadań w zakresie przeciwdziałania problemom społecznym, należy dokonać analizy zasobów powiatu w kontekście szans rozwojowych, zagrożeń, ale także czynników, które decydują o jego potencjale, lub też hamują jego wzrost. Skutecznym narzędziem analizy strategicznej jest analiza SWOT.²⁹

Celem analizy SWOT jest ocena sytuacji organizacji na podstawie analizy jej mocnych i słabych stron (analiza wewnętrzna) oraz analiza szans i zagrożeń płynących z otoczenia (analiza zewnętrzna). Analiza SWOT to zatem Strengths (mocne strony), Weaknesses (słabe strony), Opportunities (szanse), Threats (zagrożenia). Analiza przyjmuje postać ankiety z odpowiednią punktacją: 1 – 3 słaba strona lub zagrożenia, 4 – 5 silna strona lub szansa.³⁰

Kompleksowe badania otoczenia danej organizacji, w tym przypadku powiatu pleszewskiego i jej wewnętrznego potencjału, pozwala na określenie priorytetów rozwojowych. Pomocna będzie w tym kontekście przeprowadzona diagnoza społeczno – demograficzna powiatu, która wyróżnia główne problemy społeczne regionu oraz deficyty w zakresie zasobów pomocy społecznej. Analiza SWOT powiatu pleszewskiego dotycząca przeciwdziałania problemom społecznym musi również wziąć pod uwagę zakres kompetencyjny samorządu powiatowego w zakresie realizacji polityki społecznej.

²⁹ Janusz Zawadzki, *Podstawy teorii organizacji i zarządzania*, Kalisz, 2007.

³⁰ Janusz Zawadzki, *Podstawy teorii organizacji i zarządzania*, Kalisz, 2007.

Uwzględniając diagnozę powiatu głównie w części dotyczącej problemów społecznych oraz ustawowe zadania samorządu powiatowego wyróżniono obszary problemowe analizy.

3.1. System wsparcia rodziny

Mocne strony

- Zapewnienie dzieciom potrzebującym opieki i wychowania w formach rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej
- Promocja idei rodzicielstwa zastępczego
- Wykwalifikowana kadra pracownicza
- Zatrudnienie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej
- Organizowanie szkoleń i warsztatów dla rodziców zastępczych / rodzinny dom dziecka w celu podnoszenia kwalifikacji
- Organizowanie szkoleń dla kandydatów na rodziny zastępcze
- Organizowanie grup wsparcia dla rodzin zastępczych / rodzinnego domu dziecka
- Organizowanie grup wsparcia dla rodziców biologicznych
- Wspieranie pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej
- Praca na rzecz powrotu dzieci do rodziny biologicznej
- Zatrudnianie specjalistów w rodzinnej pieczy zastępczej
- Współpraca ze Stowarzyszeniem Centrum Rozwoju w Pleszewie
- Współpraca z organizacjami instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny
- Współpraca z asystentami zatrudnionymi w poszczególnych gminach
- Odpowiednia baza lokalowa dla ofiar przemocy

Słabe strony

- Niska świadomość społeczna w potrzebach i możliwościach w zakresie rodzinnej pieczy zastępczej
- Zaniedbywanie obowiązków opiekuńczo - wychowawczych przez rodziców biologicznych
- Niechęć rodziców biologicznych do kontaktów z dziećmi przebywającymi w pieczy zastępczej
- Niechęć dzieci przebywających w pieczy do kontaktów z rodzicami biologicznymi
- Brak kandydatów na rodziny zastępcze
- Długotrwały proces przygotowawczy do pełnienia roli rodziców zastępczych
- Brak świadomości społeczności lokalnej nt. sposobu funkcjonowania pieczy zastępczej
- Niechęć do korzystania z poradnictwa specjalistycznego
- Brak lokali mieszkalnych dla pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej
- Brak miejsc pracy na rynku pracy dla osób opuszczających pieczę zastępczą
- Niewystarczające zaplecze wyspecjalizowanej kadry (np. psycholog, radca prawny)
- Brak popołudniowych dyżurów
- Słaba rozpoznawalność instytucji
- Brak superwizji
- Brak możliwości nacisku na sprawców przemocy w celu korzystania z ofert programowych skierowanych do sprawców przemocy

Szanse

- Wzrost liczby osób zainteresowanych możliwością sprawowania opieki poprzez pełnienie przez nich funkcji rodziny, zastępczej (pozyskania nowych kandydatów)
- Zwiększenie świadomości społeczności lokalnej na temat form rodzinnej pieczy zastępczej
- Współpraca ze specjalistami (psycholog, pedagog, radca prawny i inni specjaliści)
- Tworzenie nowych miejsc w rodzinach zastępczych dla dzieci
- Większa świadomość społeczeństwa
- Współpraca z organizacjami pozarządowymi
- Utworzenie przedszkola specjalnego

Zagrożenia

- Bieda, ubóstwo, nieporadność życiowa rodzin naturalnych
- Brak współpracy rodziców naturalnych
- Problemy wychowawcze w pieczy zastępczej
- Wypalenie zawodowe rodziców zastępczych
- Trudności we współpracy z innymi instytucjami.
- Wzrost liczby osób doświadczających przemocy
- Baza lokalowa nieprzystosowana do pracy ze sprawcami przemocy
- Występowanie zagrożeń dla prawidłowego funkcjonowania rodziny: uzależnienia, rozpad więzi rodzinnych, bezrobocie, przemoc
- Niż demograficzny
- Roszczeniowość klientów
- Trudności w nawiązaniu współpracy z rodziną
- Niezaradność życiowa
- Niechęć do ujawnienia problemów, z którymi się borykają osoby z zewnątrz
- Syndrom wyuczonej bezradności
- Wypalenie zawodowe pracowników
- Brak chętnych do udziału w programach skierowanych do sprawców przemocy w rodzinie

3.2. Rynek pracy

Mocne strony

- Niska stopa bezrobocia
- Rozwój aktywnych form ograniczenia bezrobocia
- Duża ilość małych i średnich przedsiębiorstw
- Działalność grup producenckich, izb przemysłowych, klastrów, stowarzyszeń w zakresie rozwoju przedsiębiorczości

Słabe strony

- Brak odpowiedniej ilości terenów inwestycyjnych wyposażonych w odpowiednią infrastrukturę
- Odływ siły roboczej do dużych centrów gospodarczych i za granicę
- Ograniczona dostępność komunikacyjna
- Brak planu transportu publicznego
- Niski poziom przedsiębiorczości i mobilności mieszkańców
- Ograniczone możliwości korzystania ze środków zewnętrznych z uwagi na wkład własny

Szanse

- Brak zagrożenia upadłością dużych firm, mających wpływ na rozwój powiatu

Zagrożenia

- Peryferyjne położenie względem głównych ciągów komunikacyjnych o znaczeniu międzynarodowym i krajowym, centrów gospodarczych i kulturalnych regionu
- Spowolnienie gospodarcze w kraju i w Unii Europejskiej
- Brak wykwalifikowanej siły roboczej - zawodowej

3.3. Niepełnosprawność oraz długotrwała i ciężka choroba

Mocne strony

- Rozwinięta sieć instytucji oraz jej zróżnicowanie
- Wysoko wykwalifikowana kadra
- Rozwinięty sektor organizacji pozarządowych
- Bogata baza lokalowa
- Zróżnicowana oferta usług

Słabe strony

- Brak Zakładu Aktywności Zawodowej
- Niskie zarobki pracowników
- Problemy z dowozem osób niepełnosprawnych
- Brak specjalistycznego sprzętu
- Dzieci i młodzież, która powinna uczęszczać do szkoły specjalnej korzysta z zajęć w szkole masowej
- Problemy z korzystaniem z usług specjalistów

Szanse

- Podejmowanie różnego rodzaju aktywności lokalnych przez organizacje samorządowe oraz pozarządowe
- Likwidowanie barier oraz rozwój społeczny poprzez pozyskiwanie środków z zewnątrz
- Utworzenie Centrum Integracji Społecznej
- Zwiększenie dostępności budynków użyteczności publicznej do potrzeb osób niepełnosprawnych

Zagrożenia

- Duże nakłady na modernizację bazy lokalowej
- Brak wiedzy związanej z korzystaniem z pomocy instytucji pomocy społecznej
- Opór w mówieniu o niepełnosprawności
- Wysoki koszt funkcjonowania placówek
- Kierowanie do instytucji jako ostateczna forma pomocy
- Roszczeniowość klientów
- Wypalenie zawodowe pracowników
- Złożoność zadań do wykonania
- Wzrost osób wymagających wsparcia
- Niewystarczająca ilość środków finansowych
- Niewystarczająca ilość asystentów osobistych osób niepełnosprawnych
- Niezaspokojona potrzeba edukacji rodziców osób niepełnosprawnych

4. Prognozowanie. Misja i cele Strategii. Identyfikacja obszarów strategicznych

4.1. Misja i wizja

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie jest liderem w organizowaniu i realizowaniu systemu polityki społecznej powiatu pleszewskiego, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb mieszkańców i wykorzystania potencjału środowiska lokalnego.

Powiat pleszewski dąży do poprawy warunków życiowych mieszkańców poprzez wsparcie rodziny oraz osób wymagających wsparcia oraz kształtowanie warunków zrównoważonego rozwoju.

4.2. Identyfikacja obszarów strategicznych

Kolejnym etapem w tworzeniu Strategii jest wyróżnienie głównych obszarów strategicznych. To zadanie przyczyni się bezpośrednio do opracowania celów operacyjnych oraz zadań. Pomocna również będzie przeprowadzona diagnoza społeczna powiatu pleszewskiego oraz analiza SWOT, które pozwoliły uchwycić obszary deficytowe w rozwoju powiatu, wymagające wsparcia ze strony samorządu powiatu.

Rodzina odgrywa kluczową rolę w procesie socjalizacji i wychowania przyszłych pokoleń, dlatego jednym z podstawowych zadań strategicznych jest wsparcie systemu opieki nad rodziną i dzieckiem. Pełni ona szereg funkcji, zarówno wobec swoich członków, jak również wobec osób starszych. Realizowanie polityki społecznej musi zatem uwzględniać

potrzeby członków tej specyficznej mikrostruktury społecznej. Działania na rzecz rodziny i dziecka wymusza dodatkowo postępujący niż demograficzny i związany z tym proces starzenia się społeczeństwa. Stąd konieczność zapewnienia warunków dla właściwego rozwoju najmłodszej kategorii obywateli powiatu pleszewskiego.

Wsparcie systemu opieki nad rodziną i dzieckiem staje się jednym z podstawowych zadań samorządów wszystkich szczebli. W zakresie realizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemu pieczy zastępczej do zadań powiatu należy:

- prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej;
- organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka;
- organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
- zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby;

- zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych;
- organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy;
- współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi;
- prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;
- zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego;
- dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej;
- prowadzenie działalności diagnostyczno - konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno - pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczą;
- przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego;
- zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji;

- przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy;
- zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
- organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku.

Kolejnym istotnym obszarem działań jest promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy. W 2019 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie pleszewskim była wyższa niż w Wielkopolsce i kształtowała się na poziomie 3,9%. Biorąc pod uwagę takie wskaźniki należy odnotować kilka niepokojących zjawisk na powiatowym rynku pracy, które wymagają działań ze strony władz samorządowych, a w szczególności publicznych służb zatrudnienia. Na przestrzeni ostatnich lat widać systematyczny wzrost osób bezrobotnych do 25 roku życia w liczbie zarejestrowanych ogółem, to nadal problem bezrobocia młodych dorosłych w wieku do 30 roku życia (33,98% dla powiatu pleszewskiego w 2019 roku) pozostaje jednym z najistotniejszych problemów wymagających interwencji. Poza ludźmi młodymi można wyróżnić szereg innych kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2019 roku ponad 35% bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, prawie 38% osoby bez kwalifikacji zawodowych i ponad 19% osoby powyżej 50 roku życia. Łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy staje się zatem jednym z najistotniejszych wyzwań strategicznych. Przy czym poszczególne zadania powinny być kierowane przede wszystkim do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na brak kompetencji społecznych i kwalifikacji zawodowych. W obszar działań strategicznych wpisują się zatem narzędzia ekonomii społecznej umożliwiające aktywizację społeczno

- zawodową z uwzględnieniem grupy osób, która znajduje się w trudnej sytuacji społecznej.

Kolejnym wielopłaszczyznowym zagadnieniem (również w obszarze rynku pracy i wsparcia rodziny) jest kwestia integracji osób z niepełnosprawnościami. Z uwagi na istotność oraz liczebność tej grupy, specyfikację jej potrzeb oraz kompetencje samorządu powiatowego w zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami obszar ten wymaga wyodrębnienia na tle innych kwestii społecznych. Odwołując się do danych z Oceny Zasobów Pomocy Społecznej niepełnosprawność w województwie wielkopolskim zajmuje trzecie miejsce zaraz po długotrwałej lub ciężkiej chorobie i ubóstwie w zestawieniu najczęstszych powodów przyznawania pomocy i wsparcia. Z tego tytułu w Wielkopolsce w 2019 roku 29 233 rodzin otrzymało pomoc i wsparcie. W powiecie pleszewskim z powodu niepełnosprawności z pomocy i wsparcia w 2019 roku skorzystało ponad 2 500 osób. Nierzadko osoby z niepełnosprawnościami mają utrudnioną pozycję na lokalnym rynku pracy, przy jednoczesnych deficytach w zakresie dostępu do zatrudnienia wspomaganego. Samorządy stają przed wyzwaniem zapewnienia odpowiedniego zaplecza w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami w celu ich pełnej integracji społecznej obok rehabilitacji zdrowotnej.

Kolejnym obszarem problemowym zdefiniowanym jako strategiczny dla zrównoważonego rozwoju jest wzrost zakresu pomocy dla osób starszych i schorowanych – profilaktyka i przeciwdziałanie chorobom. W ciągu najbliższej dekady według prognoz Głównego Urzędu Statystycznego współczynnik obciążenia (liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym) będzie rósł żeby w 2030 roku przekroczyć 70 osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. W 2017 roku wynosił 57. Prognozowany wzrost liczby osób starszych w strukturze społecznej wymaga już teraz zaplanowania działań dedykowanych osobom starszym i schorowanym.

Nie mniej ważną kwestią jest stymulowanie rozwoju społecznego powiatu poprzez aktywizację potencjału jego mieszkańców.

Wysoki kapitał społeczny to jeden z głównych czynników rozwojowych powiatu. Świadomość tożsamości regionalnej, gotowość do zaangażowania w życie społeczne wspólnoty, ale także zdrowy styl życia są fundamentalnymi wymiarami życia jednostki mające znaczenie w kondycji społecznej każdego powiatu. Konieczne jest podejmowanie działań zmierzających do pobudzenia potencjału obywateli przez projektowanie konkretnych działań w obszarze edukacji, szczególnie młodego pokolenia, kultury, ale również sportu i rekreacji.

- 5. Cele strategiczne, cele operacyjne i zadania Strategii**
- 5.1. Przywrócenie równowagi psychicznej i zdolności samodzielnego radzenia sobie oraz złagodzenia objawów wobec rodzin /osób znajdujących się w sytuacjach kryzysowych**
 - 5.2. Zmniejszenie skali zjawiska przemocy w rodzinie na terenie powiatu pleszewskiego**
 - 5.3. Wieloaspektowa praca z rodzinami zastępczymi oraz organizowanie efektywnego i zintegrowanego systemu pieczy zastępczej**
 - 5.4. Promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy**
 - 5.5. Integracja osób z niepełnosprawnościami**
 - 5.6. Wzrost zakresu pomocy dla osób starszych i schorowanych – profilaktyka**
 - 5.7. Rozwój i aktywizacja potencjału kadry służb pomocy społecznej na rzecz rozwoju powiatu pleszewskiego**

6. Ewaluacja Strategii

Charakter Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych powiatu pleszewskiego na lata 2021 – 2025 wiąże się z opracowaniem sposobu mierzenia efektów jej wdrażania. Niezbędne jest więc przedstawienie wskaźników, które umożliwiają pomiar realizacji założonych celów.

Poniżej zostaną przedstawione wskaźniki, które umożliwiają monitorowanie każdego wymienionego w Strategii zadania.

Ewaluacja Strategii przyjmie charakter okresowy, to znaczy badanie postępu realizacji poszczególnych zadań będzie odbywało się każdorazowo, po zakończeniu roku kalendarzowego.

6.1. Cel strategiczny I: Przywrócenie równowagi psychicznej i zdolności samodzielnego radzenia sobie oraz złagodzenia objawów wobec rodzin /osób znajdujących się w sytuacjach kryzysowych

Zadanie:

- 1) Działania interwencyjne podejmowane na rzecz osób znajdujących się w sytuacjach kryzysowych

Wskaźniki:

- a) Liczba przeprowadzonych porad interwencyjnych
- b) Liczba podjętych wyjazdów interwencyjnych na podstawie pism z KPP w Pleszewie, szkół, GOPS-ów oraz innych instytucji z terenu powiatu pleszewskiego

Zadanie:

- 2) Prowadzenie dyżurów telefonicznych

Wskaźniki:

- a) Liczba przeprowadzonych porad telefonicznych

Zadanie:

3) Prowadzenie poradnictwa specjalistycznego

Wskaźniki:

- a) Liczba przeprowadzonych porad psychologicznych
- b) Liczba przeprowadzonych konsultacji prawnych

6.2. Cel strategiczny II: Zmniejszenie skali zjawiska przemocy w rodzinie na terenie powiatu pleszewskiego

Zadanie:

- 1) Poszerzenie wiedzy społeczeństwa lokalnego na temat zjawiska przemocy w rodzinie poprzez działania informacyjno-edukacyjne

Wskaźniki:

- a) Liczba przeprowadzonych spotkań edukacyjnych na temat przemocy w rodzinie
- b) Liczba wydanych ulotek / plakatów / broszur informacyjnych dotyczących problematyki przemocy w rodzinie

Zadanie:

- 2) Wsparcie osób doświadczających przemocy w rodzinie

Wskaźniki:

- a) Liczba udzielonych porad rodzinnych, psychologicznych i prawnych (osobiście, mailowo i telefonicznie)
- b) Ilość wypisanych procedur Niebieskiej Karty
- c) Ilość spotkań grup roboczych w których uczestniczył pracownik OIK w Pleszewie
- d) Liczba osób dotkniętych przemocą w rodzinie, które zostały umieszczone w SOW lub w całodobowych ośrodkach interwencyjnych
- e) Ilość dyżurów telefonu interwencyjnego
- f) Liczba samopomocowych grup wsparcia dla kobiet doświadczających przemocy w rodzinie

Zadanie:

- 3) Podejmowanie działań wobec osób podejrzanych i stosujących przemoc w rodzinie

Wskaźniki:

- a) Liczba przeprowadzonych programów korekcyjno - edukacyjnych dla osób podejrzanych i stosujących przemoc w rodzinie

Zadanie:

- 4) Monitorowanie międzysektorowej współpracy i wymiany doświadczeń między instytucjami pracującymi na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie

Wskaźniki:

- a) Ilość spotkań Powiatowego Zespołu Konsultacyjnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie

6.3. Cel strategiczny III: Wieloaspektowa praca z rodzinami zastępczymi oraz organizowanie efektywnego i zintegrowanego systemu pieczy zastępczej

Zadanie:

- 1) Promowanie idei rodzinnych form pieczy zastępczej w powiecie pleszewskim
- a) pozyskiwanie kandydatów do rodzinnej pieczy zastępczej,
- b) przeprowadzenie kwalifikacji dotyczącej udziału w szkoleniu dla kandydatów na rodziny zastępcze,
- c) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej.

Wskaźniki:

- a) Liczba pozyskanych kandydatów na rodziny zastępczej
- b) Liczba akcji promocyjnych rodzicielstwo zastępcze

Zadanie:

- 2) Wsparcie istniejących rodzin zastępczych w pełnionych przez nich funkcjach
- a) zapewnienie dostępu do specjalistycznej pomocy (prawnej, psychologicznej, rodzinnej),
 - b) organizowanie grup wsparcia dla rodzin zastępczych,
 - c) organizowanie szkoleń podnoszących kwalifikacje rodziców zastępczych,
 - d) integracja środowiska rodzin zastępczych,
 - e) współpraca z Centrum Wolontariatu w organizowaniu dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka pomocy wolontariuszy,
 - f) udzielanie świadczeń finansowych,
 - g) obligatoryjnych i fakultatywnych rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinny dom dziecka,
 - h) rozwijanie współpracy z rodziną naturalną dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej
 - i) aplikowanie w ramach ogłaszanych konkursów ofert na realizację zadań poszerzających i uzupełniających realizację zadań ustawowych,

Wskaźniki:

- a) Liczba rodzin korzystających ze wsparcia i pomocy specjalistycznej
- b) Liczba zorganizowanych grup wsparcia dla rodzin zastępczych / prowadzących rodzinny dom dziecka
- c) Kwota udzielonych świadczeń

Zadanie:

- 3) Zapewnienie pomocy i wsparcia usamodzielniającym się wychowankom pieczy zastępczej
- a) zapewnienie dostępu do specjalistycznego wsparcia,
 - b) wsparcie pracownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, opiekuna usamodzielnienia,
 - c) realizacja indywidualnych programów usamodzielnienia,

- d) udzielanie świadczeń dla pełnoletnich i usamodzielnianych wychowanków.

Wskaźniki:

- a) Liczba udzielonych świadczeń

6.4. Cel strategiczny IV: Promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy

Zadanie:

- 1) Zwiększenie kompetencji zawodowych i społecznych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
 - a) Inicjowanie, upowszechnianie, współorganizowanie szkoleń i staży podwyższających umiejętności zawodowe i społeczne osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
 - b) Prowadzenie działań z zakresu doradztwa zawodowego
 - c) Realizacja reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Wskaźniki:

- a) Liczba zrealizowanych szkoleń i staży podwyższających umiejętności zawodowe i społeczne osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- b) Liczba spotkań / porad udzielonych w ramach doradztwa zawodowego
- c) Liczba utworzonych jednostek organizacyjnych realizujących reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie:

- 2) Łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizacja lokalnego rynku pracy
 - a) Wsparcie dla osób gotowych rozpocząć działalność gospodarczą
 - b) Refundacja stanowisk pracy
 - c) Wypracowanie narzędzi systemowej współpracy między PCPR a PUP w zakresie działań skierowanych do osób w trudnej sytuacji socjalnej

Wskaźniki:

- a) Liczba złożonych wniosków na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- b) Łączna kwota refundacji stanowisk pracy
- c) Liczba zawartych porozumień

6.5. Cel strategiczny V: Integracja osób z niepełnosprawnościami

Zadanie:

- 1) Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością
 - a) Wsparcie działań mających na celu zwiększenie szans edukacyjnych młodzieży w dostępie do studiów wyższych
 - b) Wsparcie / inicjowanie działań umożliwiających dostęp do komputera dla osób z niepełnosprawnością
 - c) Wsparcie rozwoju warsztatów terapii zajęciowej, środowiskowych domów samopomocy, domów pomocy społecznej
 - d) Koordynowanie / inicjowanie działań współpracujących ze sobą instytucji, organizacji pozarządowych i osób działających na rzecz osób niepełnosprawnych

Wskaźniki:

- a) Liczba działań mających na celu zwiększenie szans edukacyjnych młodzieży w dostępie do studiów wyższych
- b) Liczba działań mających na celu umożliwienie dostępu do komputera dla osób niepełnosprawnych
- c) Liczba szkoleń zrealizowanych dla warsztatów terapii zajęciowej, środowiskowych domów samopomocy, domów pomocy społecznej
- d) Kwota przeznaczona na wsparcie finansowe warsztatów terapii zajęciowej, środowiskowych domów samopomocy, domów pomocy społecznej
- e) Liczba inicjatyw w ramach współpracy instytucji, organizacji pozarządowych na rzecz osób niepełnosprawnych

Zadanie:

2) Rehabilitacja społeczna

- a) Pomoc w zakupie sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych, w tym również zwiększenie środków na rehabilitację
- b) Dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych oraz dofinansowanie do sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych
- c) Dofinansowanie warsztatów terapii zajęciowej
- d) Świadczenie pomocy finansowej osobom niepełnosprawnym w celu likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych
- e) Dostosowanie budynków użyteczności publicznej do potrzeb osób niepełnosprawnych

Wskaźniki:

- a) Kwota środków przekazanych na zakup sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych
- b) Kwota środków przekazanych na dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych oraz do sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych
- c) Kwota środków przyznanych na dofinansowanie warsztatów terapii zajęciowej
- d) Kwota środków przekazanych w ramach świadczenia pomocy finansowej osobom niepełnosprawnym w celu likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych
- e) Liczba dostosowanych budynków użyteczności publicznej do potrzeb osób niepełnosprawnych

Zadanie:

- 3) Wsparcie psychologiczne, prawne i poradnictwo dla osób z niepełnosprawnościami
- a) Stałe poradnictwo z zakresu rehabilitacji zawodowej, społecznej i prawnej
 - b) Pomoc psychologiczna osób z niepełnosprawnościami oraz ich rodzinom

Wskaźniki:

- a) Liczba udzielonych porad z zakresu rehabilitacji zawodowej, społecznej i prawnej
- b) Liczba porad / spotkań zrealizowanych w ramach podmiotów zapewniających pomoc psychologiczną osobom z niepełnosprawnościami oraz ich rodzinom

Zadanie:

- 4) Wsparcie systemu opieki instytucjonalnej obejmującej kompleksową i zintegrowaną pomoc dla osób niepełnosprawnych i ich rodzin
- a) Przyznawanie świadczeń z pomocy społecznej
 - b) Podejmowanie działań w zakresie ułatwienia dostępu do środowiskowych domów samopomocy, ośrodków wsparcia domów pomocy społecznej dla osób z niepełnosprawnością z gmin

Wskaźniki:

- a) Liczba wydanych decyzji umieszczających w domu pomocy społecznej oraz kierujących do ośrodków wsparcia środowiskowych domów samopomocy i ustalających odpłatność za pobyt
- b) Stosunek procentowy wykorzystanych miejsc do liczby ogólnej w środowiskowych domach samopomocy, ośrodkach wsparcia, domach pomocy społecznej

6.6. Cel strategiczny VI: Wzrost zakresu pomocy dla osób starszych i schorowanych – profilaktyka

Zadanie:

1) Profilaktyka zdrowotna

- a) Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych, chorób nowotworowych (m. in. rak piersi, rak płuc, rak prostaty, rak jelita grubego)

Wskaźniki:

- a) Liczba ukazanych informacji / podjętych działań na temat zdrowego stylu życia
- b) Liczba utworzonych nowych form wsparcia, np. teleopieka

Zadanie:

2) Aktywizacja seniorów

- a) Kontynuacja współpracy między domami pomocy społecznej a dziećmi z terenu powiatu pleszewskiego – uczestnictwo i pomoc dzieci w życiu mieszkańca (festyny, spacer, spędzanie wspólnie czasu wolnego), nawiązywanie więzi, kompensacja potrzeb emocjonalnych
- b) Umożliwienie uczestnictwa ludzi starszych w życiu społecznym: wycieczki, spotkania z ludźmi nauki, kultury czy sportu, kluby seniora, organizacja imprez rozrywkowo – wypoczynkowych, udział w imprezach na terenie powiatu
- c) Wspieranie różnorodnych form twórczości i ruchu artystycznego najstarszego pokolenia

Wskaźniki:

- a) Liczba wydarzeń w domach pomocy społecznej, w których brały udział dzieci z terenu powiatu pleszewskiego
- b) Liczba przedsięwzięć społeczno – kulturalnych, w których brały udział osoby starsze, takich jak wycieczki, spotkania z ludźmi nauki, kultury

- czy sportu, kluby seniora, organizacja imprez rozrywkowo – wypoczynkowych, udział w imprezach na terenie powiatu
- c) Liczba działań mających na celu wsparcie różnorodnych form twórczości i ruchu artystycznego najstarszego pokolenia

Zadanie:

- 3) Rozbudowa infrastruktury i rozwój systemu opieki nad osobami starszymi, samotnymi i długotrwale chorymi
- a) Tworzenie domów dziennego pobytu, obiektów rehabilitacyjnych
- b) Organizowanie spotkań, wystaw, festynów rodzinnych
- c) Podnoszenie standardu opieki w domach pomocy społecznej poprzez: podnoszenie kwalifikacji kadry i rozszerzenie oferty terapii zajęciowej, rehabilitacyjnej
- d) Działania domów pomocy społecznej na rzecz integracji ze środowiskiem lokalnym
- e) Stały kontakt z instytucjami i organizacjami pozarządowymi

Wskaźniki:

- a) Liczba utworzonych domów dziennego pobytu, obiektów rehabilitacji
- b) Liczba zorganizowanych spotkań, wystaw i festynów rodzinnych
- c) Liczba działań mających na celu podnoszenie standardu opieki w domach pomocy społecznej poprzez: podnoszenie kwalifikacji kadry i rozszerzenie oferty terapii zajęciowej i rehabilitacyjnej
- d) Liczba działań podjętych przez domy pomocy społecznej na rzecz integracji ze środowiskiem lokalnym
- e) Liczba spotkań / seminariów / warsztatów między instytucjami i organizacjami społecznymi

6.7. Cel strategiczny VII: Rozwój i aktywizacja potencjału kadry służb pomocy społecznej na rzecz rozwoju powiatu pleszewskiego

Zadanie:

- 1) Zwiększenie uczestnictwa w szkoleniach, warsztatach, kursach, seminariach i konferencjach ze szczególnym uwzględnieniem działań skierowanych na podniesienie kwalifikacji
 - a) Podnoszenie standardu pracy poprzez: podnoszenie kwalifikacji kadry

Wskaźniki:

- a) Liczba przebytych szkoleń

7. Zakończenie

Problemy społeczne występują wtedy, gdy rzeczywistość społeczna odbiega od swojego stanu akceptowalnej przez społeczeństwo normalności. Mianem problemu społecznego, określamy wtedy zjawiska niekorzystne dla społeczności, w której występują oceniane przez tą zbiorowość jako zagrażające, niebezpieczne, konieczne do wyeliminowania, co staje się wyzwaniem do umiejętnego i sprawnego funkcjonowania. Raz przyjęte sposoby radzenia sobie z nimi należy wciąż aktualizować. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Pleszewskiego na lata 2021 - 2025 to właśnie narzędzie służące do efektywnego adaptowania działań na poziomie powiatu do dynamiki życia wokół nas na różnych poziomach – społecznym, demograficznym, politycznym, gospodarczym czy ekonomicznym.

Opracowany dokument pełni rolę kierunkowskazu dla działań realizowanych przez powiat pleszewski w obszarze rozwiązywania problemów społecznych. Oparty jest on na pogłębionej analizie wyzwań stojących przed lokalną społecznością, a także wyznacza zintegrowane mechanizmy działania, dzięki którym może im sprostać.